

ESG СТРАТЕГИЯ ТОО «WEST DALA»



АТЫРАУ, 2025
2025-2030 ГГ.



МИССИЯ TOO «WEST DALA»

Стремиться быть лидером сектора управления отходами в Республике Казахстан, ориентированным на сотрудничество с деловыми партнерами, доверительные отношения со всеми заинтересованными сторонами, и построение нашего общего устойчивого экологического и социального будущего.



ПРИОРИТЕТЫ TOO «WEST DALA»

- Превосходный клиентский опыт: комплексные решения и услуги Компании, которые повышают эффективность бизнеса Клиентов.
- Сильная корпоративная культура: культура, направленная на повышение эффективности обслуживания Клиентов и качества взаимодействия внутри Компании.
- Безопасность мирового уровня: максимальное внимание к обеспечению устойчивого функционирования технологических процессов и безопасных условий труда работников как Компании, так и подрядных организаций.
- Новые возможности: выход за рамки стандартных направлений сектора управления отходами за счет использования передовых практик, компетенций и технологических решений.

С 2023 года менеджмент компании «West Dala» проводит ESG- трансформацию с фокусом на перспективы развития и укрепление позиций компании как участника рынка управления отходами в Республики Казахстан.

ТОО «West Dala» стало первой среди казахстанских компаний по управлению отходами, которая разработала ESG Стратегию, тем самым укрепив лидерство в области устойчивого развития, ответственного отношения к окружающей среде, высокой социальной ответственности и высокого качества корпоративного управления.

ESG стратегия – это документ, содержащий цели, приоритеты, принципы и направления по достижению компанией углеродной нейтральности, развитие сотрудников и корпоративной культуры, участие в социальных проектах.

В условиях глобального перехода к устойчивому развитию и углеродной нейтральности, разработка и внедрение эффективной ESG стратегии поможет Компании не только управлять рисками и содействовать переходу к зеленой экономике, но также соответствовать лучшим мировым практикам в области управления отходами.

ESG стратегия необходима всем сотрудникам Компании при планировании и осуществлении своей деятельности в части, затрагивающей взаимодействие с заинтересованными сторонами, разработке внутренних нормативных документов, установление внутренних показателей.

Стратегия устанавливает единые принципы деятельности в области ESG для всех объектов Компании, независимо от их местонахождения. Стратегия может актуализироваться и пересматриваться с учетом происходящих изменений, а также при обновлении стратегических документов, но не реже чем один раз в пять лет.

В 2024 году ТОО «West Dala» получило свой первоначальный ESG-рейтинг от международного агентства S&P Global первой среди казахстанских компаний в сфере управления отходами.

Реализуя свои стратегические приоритеты, Компания ведет активную работу по повышению открытости и прозрачности своего бизнеса, внедряет современные и эффективные инструменты управления, поддерживает постоянный диалог со всеми заинтересованными сторонами.

КАК КОМПАНИЯ ОБЕСПЕЧИВАЕТ УСТОЙЧИВЫЙ И ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС:

1. Взаимодействует с заинтересованными сторонами:
 - Акционеры компании
 - Работники
 - Клиенты
 - Поставщики и подрядчики
 - Местные сообщества
 - Органы власти
 - СМИ
2. Устанавливает цели и измеряет показатели деятельности.
3. Поддерживает Цели УР (ЦУР ООН)
4. Применяет высокие стандарты корпоративного управления и риск-менеджмента.
5. Готовит ежегодный ESG Отчет с применением международных стандартов GRI и GHG Protocol.

Компания изучает лучшие международные практики в области ESG и стремится использовать их в своей деятельности. ТОО «West Dala» участвует в образовательных программах Глобального договора ООН и распространяет данный опыт среди сотрудников компании.

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ И ВАЖНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ ESG СТРАТЕГИИ

Основной целью деятельности Компании в области ESG и устойчивого развития является: стать лидером системных изменений в области ESG на национальном и международном уровнях для создания процветания зеленой экономики, эффективной для общества на основе заинтересованности, сотрудничества и творчества сотрудников, клиентов, инвесторов, акционеров, партнеров и государства.

Важным приоритетом деятельности ТОО «West Dala» является минимизация экономических, социальных, экологических и других рисков. Своевременный анализ рисков в управлении

деятельностью Компании дает возможность принимать оптимальные по затратам и потерям решения, а также повышать эффективность и устойчивость деятельности Компании.

АСПЕКТЫ	ПРИОРИТЕТЫ
Корпоративное управление	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение системы управления ESG-рисками, включая регулярность отчетности и аудит. • Внедрение оценки ESG-рисков при принятии стратегических решений.
Промышленная безопасность и охрана труда	<ul style="list-style-type: none"> • Достижение нулевого показателя смертельных случаев, профессиональных заболеваний и производственных аварий. • Выполнение обязательств перед Заказчиками и повышение доверия с их стороны по вопросам безопасности и по линии безопасности и охраны труда. • Минимизация рисков, связанных с возможным нанесением ущерба жизни и здоровью работников. • Развитие и поддержка способностей работников, ориентация на личностный потенциал, уровень и качество знаний и навыков, компетентность в области безопасности и охраны труда, повышение у работников всех уровней культуры безопасности труда, ответственного отношения к соблюдению норм и правил безопасности и охраны труда.
Развитие сотрудников и корпоративная культура	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение равной оплаты равного труда. • Справедливая и прозрачная система вознаграждений и карьерного роста. • Обратная связь и вовлеченность сотрудников. • Создание благоприятной и безопасной рабочей атмосферы.
Инновации для роста	<ul style="list-style-type: none"> • Рост через инновации и стратегические приобретения. • Внедрение цифровых решений для контроля ESG-процессов.
Продуктивность	<ul style="list-style-type: none"> • Создание высокоэффективной организации с фокусом на качестве услуг. • Обеспечение операционной эффективности.
Устойчивость и экологическая ответственность	<ul style="list-style-type: none"> • Стремление к снижению удельных выбросов на тонну принятых/переработанных отходов, очищенных сточных вод. • Сокращение выбросов парниковых газов с перспективой использования возобновляемых источников энергии.
Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> • Отсутствие конфликтных ситуаций. • Социальные инвестиции и эффективное взаимодействие.

ТОО «West Dala» ориентируется на международные стандарты ведения бизнеса и демонстрирует свою приверженность принципам ESG стратегии.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ:

1. Соблюдение регуляторных стандартов и гарантия качества.
2. Акцент на инновации.
3. Устойчивость через экологическую ответственность и эффективность.
4. Поддержка сотрудников, развитие гендерного равенства.
5. Охрана труда и здоровья работников, высокие стандарты техники безопасности.
6. Признание, приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.
7. Ответственное взаимодействие с поставщиками и подрядчиками.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ESG СТРАТЕГИИ:

ТОО «West Dala» внедряет системный подход к деятельности в области ESG и устойчивого развития, который находит отражение в структуре направлений. Данные направления отражают тематические области ESG и устойчивого развития, в рамках которых Компания ведет деятельность для достижения стратегических целей и выполнения взятых на себя обязательств.

1. Минимизация воздействия на окружающую среду.
2. Развитие практик управления рисками и возможностями.
3. Внедрение ESG-инноваций в производство и управление отходами.
4. Повышение энергоэффективности объектов Компании.
5. Создание условий для эффективного труда и развития человеческого потенциала.
6. Обеспечение соблюдения и защиты прав человека, инклюзивной среды и равного доступа к продуктам и услугам.
7. Поддержка местных сообществ и содействие социальному развитию.
8. Совершенствование практик корпоративного управления, обеспечения безопасности и управления ESG-рисками, в том числе в цепочке поставок.

31 июля 2023 года компания «West Dala» присоединилась к ведущей добровольной инициативе в области устойчивого развития – Глобальному договору ООН.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

ТОО «West Dala» вносит практический вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН в сотрудничестве с другими стейкхолдерами. Компания стремится способствовать осуществлению как можно большему числу Целей устойчивого развития ООН с учетом специфики бизнеса и корпоративных возможностей в области ESG.

Вместе с тем для обеспечения максимального положительного воздействия ТОО «West Dala» определило для себя восемь фокусных целей, которые выступают ориентиром в процессе стратегического планирования и принятия управленческих решений.



ЦЕЛЬ №3: ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ ЛЮДЕЙ

- Обеспечивать выполнение работниками ТОО «West Dala» и контролировать соблюдение подрядными организациями требований законодательства Республики Казахстан, международных и национальных стандартов, технических регламентов, норм и правил в области промышленной безопасности и охраны труда.
- Создавать работникам безопасные условия труда на рабочих местах, разрабатывать и реализовывать комплексные планы мероприятий, направленные на минимизацию производственного травматизма и профессиональных заболеваний, своевременно обеспечивать их необходимыми ресурсами.
- Стремиться обеспечить безаварийную производственную деятельность, принимая действенные меры по предупреждению производственных аварий и несчастных случаев, минимизации профессиональных заболеваний, улучшению санитарно-технического состояния промышленных объектов.
- Применять передовые инновационные технологии, установки, высокотехнологичные машины, механизмы и оборудование, обеспечивающие максимальную безопасность и надёжность при эксплуатации.
- Обеспечивать работников современными и эффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты.
- Своевременно идентифицировать существующие и потенциальные опасности, добиваться полноты оценки рисков и эффективного управления ими, снижения их до минимально допустимого уровня.
- Применять современные прогрессивные информационные коммуникации в сфере безопасности и охраны труда, повышать осведомлённость и поддерживать двухсторонний и многосторонний обмен информацией персонала со всеми заинтересованными сторонами о проводимой политике, передовом международном и корпоративном опыте, проблемах и их решениях.
- Обеспечить открытость, прозрачность и доступность информации в области промышленной безопасности и охраны труда.
- Трансляция требований ПБиОТ подрядным организациям и их вовлечение в процедуры идентификации сопутствующих рисков.



ЦЕЛЬ №4: ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ САМОРЕАЛИЗАЦИИ И РАЗВИТИЯ ТАЛАНТОВ

- Обеспечение возможностей для профессионального и личного роста работников через внутрикорпоративные и внешние обучающие мероприятия.
- Сотрудничество с учебными заведениями, привлечение студентов на практику, трудоустройство молодежи.



ЦЕЛЬ №6: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПА К БЕЗОПАСНОЙ ВОДЕ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ.

- Устойчивое управление жидкими отходами и сточными водами.
- Отсутствие аварий и технологических инцидентов на объектах Компании, нанесших ущерб водным ресурсам.
- Предоставление услуг по очистке сточных вод для клиентов Компании.



ЦЕЛЬ №8: ДОСТОЙНЫЙ, ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД, РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА.

- Предоставление достойной работы, обеспечение равной оплаты за равный труд.
- Постоянное повышение качества системы управления охраной труда, обеспечение безопасных условий работы.
- Выполнение обязательств в рамках Коллективного договора.
- Содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия за счет создания рабочих мест, развития экономики замкнутого цикла, реализации благотворительных инициатив.



ЦЕЛЬ №11: СОДЕЙСТВИЕ СОЗДАНИЮ ИНФРАСТРУКТУРЫ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ОЧИСТКИ СТОЧНЫХ ВОД, ОБРАБОТКИ И УДАЛЕНИЯ ТВЕРДЫХ ОТХОДОВ.

- Устойчивое управление отходами и сточными водами.
- Предоставление комплексных услуг по управлению отходами и сточными водами для клиентов Компании.



ЦЕЛЬ №12: ПОДДЕРЖКА ПЕРЕХОДА К ИСПОЛЬЗОВАНИЮ РАЦИОНАЛЬНЫХ МОДЕЛЕЙ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА, ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ.

- Реализация Компанией мер по переработке и повторному использованию отходов, сокращению образования отходов.
- Предоставление комплексных услуг по управлению отходами и сточными водами для клиентов Компании.
- Принятие Кодекса делового партнера для продвижения устойчивой цепочки поставок и создания стоимости.



ЦЕЛЬ №15: ЗАЩИТА И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И ОБРАЩЕНИЕ ВСПЯТЬ ПРОЦЕССА ДЕГРАДАЦИИ ЗЕМЕЛЬ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРОЦЕССА УТРАТЫ БИОРАЗНООБРАЗИЯ.

- Устойчивое управление жидкими отходами и сточными водами.
- Реализация сбалансированной корпоративной экологической политики, недопущение нарушения экологического законодательства.
- Разработка плана рекультивационных работ и восстановление земель.
- Поддержка международного принципа «нулевого валового обезлесения» (zero gross deforestation).



ЦЕЛЬ №17: ЭФФЕКТИВНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.

- Открытое сотрудничество с другими компаниями и организациями по вопросам устойчивого развития.
- Участие в международных и национальных деловых и общественных объединениях.
- Предоставление стейкхолдерам своевременной и достоверной информации о деятельности Компании.
- Прозрачность и сертификация.

РЕАЛИЗАЦИЯ ESG СТРАТЕГИИ

Стремясь к открытости и информационной прозрачности, а также учитывая интересы заинтересованных сторон, Компания признает важность подготовки отчетности, описывающей различные аспекты и результаты деятельности в области ESG и устойчивого развития.

ТОО «West Dala» на ежегодной основе будет продолжать осуществлять выпуск ESG Отчета, где будут раскрываться сведения о бизнесе Компании, подходах к управлению устойчивым развитием и сопутствующими рискам, охране труда и промышленной безопасности, управлении персоналом, эмиссиях парниковых газов, охране окружающей среды и других темах.

РЕЗУЛЬТАТЫ УСПЕШНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ:

- Нарращивание конкурентных преимуществ компании.
- Укрепление существующих и налаживание новых долгосрочных партнерств с клиентами.
- Дальнейшее улучшение экологических и социальных показателей деятельности компании.
- Способность привлечения заемного капитала на более выгодных условиях (ESG investments)
- Повышение степени удовлетворенности работников компании.
- Привлечение талантливой молодежи благодаря репутации компании и наличию перспектив для карьерного роста и самореализации.

ТОО «West Dala» и ее сотрудники, основываясь на цели, приоритетах, принципах и направлениях данной ESG Стратегии создадут основу для развития и процветания Компании, а также получение лидирующих позиций в области ESG на казахстанском и международном рынке, оставаясь компанией с высоким уровнем прозрачности, этики и социальной ответственности.

**ВМЕСТЕ СОЗДАЕМ ЭКОНОМИКУ
ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА**