

«West Dala» ЖШС корпоративтік басылымы

WEST DALA NEWS

НӨМІРДЕ:

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

1 бет

ЖАСТАР
ПРАКТИКАСЫ

2 бет

ӘЛЕУМЕТТІК
ДАМУ

3 бет

БІЛІМ БЕРУ
ГРАНТТАРЫ

4 бет

БИЗНЕС
БАҒЫТТАРЫ

5 бет

КОМПАНИЯНЫҢ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫ

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

Адамдар — West Dala

компаниясының негізі. Әрбір аяқталған жобаның, әрбір өндірістік процестің және әрбір жетістіктің артында адамдар тұрады. Дәл осы қызметкерлер күн сайын компанияның дамуына жол ашатын нәтижелерге қол жеткізеді. Біз үшін тұрақты даму командамызға қамқорлық жасаудан басталады.

Компания командасы сенімді әрі үздіксіз жұмысты қамтамасыз ететін және ортақ іске өз үлесін қосатын мамандардан құралған. Қазіргі уақытта компанияда 817 қызметкер жұмыс істейді, оның ішінде:

- 72,2%-ы өндірісте қызмет етеді;
- 60,6%-ының техникалық және кәсіптік білімі бар.

Компания әрбір қызметкердің тәжірибесі мен білімін жоғары бағалайды, олардың кәсіби дамуын қолдайды, білім алуына мүмкіндік жасайды және мықты команда — тұрақты болашақтың кепілі деп сенім білдіреді.

Еңбек заңнамасына сәйкес, ұжымдық шарт — заң талаптарын қайталап қана қоймай, қосымша әлеуметтік кепілдіктер, жеңілдіктер мен өтемақылар ұсыну арқылы қызметкерлердің құқықтарын кеңейтетін маңызды құқықтық құжат.

Сондықтан West Dala үшін бұл келісім жай ғана формальдылық емес, әрбір қызметкерді қолдау мен қорғаудың шынайы құралы болып табылады.

Ұжымдық шарт шеңберінде West Dala қызметкерлеріне мынадай әлеуметтік қолдау түрлері қарастырылған:

- маңызды өмірлік оқиғаларға байланысты қосымша демалыс күндері;
- мүмкіндігі шектеулі балаларды тәрбиелеп отырған отбасыларға қаржылық көмек;
- жақын туысы қайтыс болған жағдайда берілетін материалдық көмек;
- зейнетке шығуға байланысты төлемақы;
- қызметкерлердің балаларына арналған жаңа жылдық сыйлықтар;
- жұмысқа орналасу кезіндегі алғашқы медициналық тексеру құнының 50%-ын өтеу.

Ұжымдық шарт — компания тұрақтылығының сенімді негізі әрі оның қызметкерлер алдындағы әлеуметтік жауапкершілігінің айғағы. Мұндай құжаттың болуы әрбір қызметкерге өзінің қорғалғанын сезінуге және жұмыста да, жеке өмірде де компания тарапынан жан-жақты қолдау табатынына кепілдік береді.





West Dala компаниясында тұрақты әрі ашық еңбек қатынастары жүйесі қалыптасқан.

Біз Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасын қатаң сақтаймыз:



командамыздың алдындағы барлық міндеттемелер уақытында әрі толық көлемде орындалады.

Біз барлық өндірістік нысандарымызда қызметкерлермен тұрақты түрде кездесулер өткізіп тұрамыз. Бұл — өзекті мәселелерді талқылап, бірлесе шешім қабылдауға мүмкіндік беретін ашық диалог алаңы. Біз үшін әрбір қызметкердің өзін қауіпсіз сезінуі, оның пікірінің ескерілуі және жұмыс берушіге толық сенім арта алуы маңызды.

Компанияда сындарлы кері байланыс мәдениеті жақсы қалыптасқан: біз жетістіктерді атап өтеміз, даму бағыттарын талқылаймыз және қызметкерлердің ұсыныстарына әрдайым ашықпыз. Мұндай тәсіл ортада жайлы әрі сенімді атмосфераны сақтауға, сондай-ақ алға ұмтылуға ықпал етеді.

ЖАСТАР ПРАКТИКАСЫ

Тәжірибелі мамандармен қатар, біз командамызға жас мамандарды да белсенді түрде тартамыз. West Dala мемлекеттік бағдарламалар аясында тығыз әріптестік орнатқан және Қазақстан Республикасының заңнамасына толық сәйкес «Жастар практикасы» бастамасына тұрақты түрде қатысып келеді. Бұл — жас мамандар үшін мансабын бастауға әрі шынайы өндірістік тәжірибе жинақтауға берілген тамаша мүмкіндік.

Біз үшін бұл — тек әлеуметтік жауапкершілік емес, дарынды мамандарды тартудың тиімді құралы. Жас мамандар қолданыстағы жобалар мен өндірістік нысандарда жұмыс істейді, жұмысқа бейімдеу кезеңінен өтеді, командалық кездесулерге қатысады, еңбек процестерін әріптестерімен тең дәрежеде ашық талқылауды үйренеді және ұжымымыздың толыққанды мүшесіне айналады.

Белсенділік танытып, жұмысқа жауапкершілікпен қарайтын жастардың компанияда қалып, мансабын жалғастыруына мүмкіндігі бар. Біз оларды тұрақты жұмысқа қабылдаймыз, барлық әлеуметтік кепілдіктерді береміз және кәсіби тұрғыда үздіксіз дамуын қолдаймыз. Жас мамандарға сенімді бастама, тұрақтылық және компания ішінде жоғары білікті кәсіби маман болу мүмкіндігін ұсынатынымызды мақтан тұтамыз.



ӘЛЕУМЕТТІК ДАМУ

МЕКТЕПКЕ ЖОЛ

Жаңа оқу жылына бірге! Жаңа оқу жылы қарсаңында West Dala компаниясы аз қамтылған және әлеуметтік қолдауға мұқтаж отбасылардан шыққан балаларға «Детский мир» дүкеніне арналған сертификаттар түрінде материалдық көмек көрсетті. Қолдау 123 балаға көрсетілді:

- Маңғыстау облысы, Қарақия ауданы, Сенек ауылынан;
- Маңғыстау облысы, Қарақия ауданы, Бостан ауылынан;
- Маңғыстау облысы, Қарақия ауданы, Құланды ауылынан;
- Маңғыстау облысы, Түпқараған ауданынан;
- Атырау облысының Табиғи ресурстар және табиғат пайдалануды

реттеу басқармасы қызметкерлерінің отбасыларынан;

- West Dala қызметкерлерінің отбасыларынан.

Біз үшін қоршаған ортаға жауапкершілікпен қарауды дамыту ғана емес, қоғамның әл-ауқатына өз үлесімізді қосу да маңызды. Жаңа оқу жылы қуанышқа, жаңа білімге және өз күшіне деген сенімге толы болсын!



ТАЗАЛЫҚ КҮНДЕРІ



Табиғатқа қамқорлық іс жүзінде: West Dala «Таза жағалау» және «Таза Қазақстан» акцияларына қатысты. West Dala командасы Атырау қаласы бойынша Экология департаменті ұйымдастырған экологиялық бастамаларға қосылды. Компания қызметкерлері Көктем және Жұмыскер шағын аудандарындағы Жайық өзенінің жағалауын тазалап,



абаттандыру жұмыстарын жүргізді. Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік пен қоршаған ортаны қорғау — West Dala компаниясының басты басымдықтарының бірі. Сондықтан ұжым аймақтық экологиялық жобаларға тұрақты түрде белсенді қатысып келеді.



БІЛІМ БЕРУ ГРАНТТАРЫ

Білім беруді қолдау — болашаққа салынған инвестиция. «West Dala» ЖШС Әлеуметтік жауапкершілік бағдарламасы аясында Х.

Досмұхамедов атындағы Атырау университетінің студенттеріне білім беру гранттарын табыстады.

2026 – 2027 оқу жылына арналған гранттарға «Қалдықтарды басқару» білім беру бағдарламасының 2-курс студенттері ие болды:

- Балтабаева Гүлбаршын Әскербекқызы;
- Асқар Нұрдана Ибатоллақызы;
- Мұхан Көркемай Достанқызы.

Грант иегерлері көпбалалы отбасылардан шыққан және оқу үлгерімі жоғары студенттер. Гранттарды табыстау West Dala мен Атырау университеті арасындағы ынтымақтастықтың жалғасы болып, қалдықтарды басқару және экологиялық қауіпсіздік саласын болашақта дамытуға үлес қосатын жас мамандарды қолдауға бағытталған.



ОҚЫТУ ЖӘНЕ ЖОБА



WD ҚАЙТА ІСКЕ ҚОСУ

Қалдықтарды ақылды басқару

ПРОТОТИП



ТҰРАҚТЫ БОЛАШАҚҚА АРНАЛҒАН ШЕШІМ

Таза және жағай өмір үшін қалдықтарды басқарудың инновациялық тәсілі.



«West Dala» ЖШС-нің бас технологы мен жоба менеджерлері жас мамандарға арналған SDG Innovation Accelerator оқыту бағдарламасын сәтті аяқтады. Оқу курсы компанияның Орнықты даму мақсаттарына қол жеткізуін жеделдету үшін озық технологиялар, бастамалар мен бизнес-модельдерге негізделген инновациялық шешімдерді әзірлеуге және енгізуге бағытталған.

2026 жылғы шілде айында БҰҰ Жаһандық шарты әлемнің әртүрлі елдерінде Орнықты даму мақсаттары (ОДМ) саласында жүзеге асырылып жатқан инновациялық шешімдер ұсынылған есепті жариялады. Қазақстандық компаниялар қатарында West Dala қалдықтар мен ағынды суларды дұрыс сақтамау, сұрыптамау және сәйкестендірмеу мәселелерін шешуге бағытталған «WD Restart» жобасын таныстырды. Жоба қалдықтарды бөлек жинау, тұрақтандыру және олардың қозғалысын қадағалау үдерістерін жетілдіруге бағытталған.

БИЗНЕС БАҒЫТТАРЫ

КОМПАНИЯ ҚЫЗМЕТТЕРІ

КОМПАНИЯНЫҢ НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТІ:

-  Мұнайлы қалдықтарды және бұрғылау қалдықтарын жинау, тасымалдау, кәдеге жарату және қайта өңдеу;
-  Химиялық қалдықтарды, улы заттарды және прекурсорларды қоса алғанда, қауіпті қалдықтарды жинау, тасымалдау, залалсыздандыру және жою;
-  Қауіпті емес өндірістік, тұтыну және коммуналдық қалдықтарды жинау, тасымалдау, қайта өңдеу;
-  Өндіріс пен тұтынудың қатты қалдықтарын жинау, тасымалдау, меншікті полигонда орналастыру;
-  Өндірістік ағынды суларды және шаруашылық-тұрмыстық сарқынды суларды жинау, тасымалдау, тазарту және залалсыздандыру;
-  Қалдықтарды жинау, тасымалдау, сұрыптау, уақытша сақтау және қайта пайдалануға беру;
-  Б класындағы медициналық қалдықтарды (биологиялық, органикалық қалдықтар) жинау, тасымалдау, кәдеге жарату;
-  В класындағы медициналық қалдықтарды жинау, тасымалдау, кәдеге жарату (микробиологиялық, вирусологиялық қалдықтар);

-  Қауіпті және қауіпті емес қалдықтарды тасымалдау үшін арнайы техниканы пайдалана отырып, логистикалық қызметтер көрсету;
-  Өндіріс және тұтыну қалдықтарын қабылдау және қайта өңдеу бойынша технологиялық жабдықтарды пайдалану және оларға техникалық қызмет көрсету;
-  Бұрғылау қалдықтарын қоса алғанда, өндірістік қалдықтарды қайта өңдеуге арналған технологиялық жабдықтарды жалға беру;
-  Термиялық, физика-химиялық және биологиялық өңдеу технологияларын пайдалана отырып, мұнай-газ кен орындарындағы тарихи ластануларды жою;
-  Резервуар ішіндегі агрессивті тұйық ортада қызметкерлердің болуын болдырмайтын мұнай және мұнай өнімдерін сақтауға арналған резервуарларды автоматтандырылған тазалау;
-  Тауарлық мұнайды Тапсырыс берушіге қайтара отырып, түптік мұнай шламын тазарту және бөлу;
-  Жабдықтарды өнеркәсіптік тазарту;

-  Радиоактивті қалдықтармен жұмыс істеу жөніндегі қызметтер, оның ішінде мұнай кәсіпшілігі жабдықтары мен СКҚ-ны дезактивациялау;
-  Қалдықтарды жинау және сақтау үшін контейнерлерді, скиптерді және әртүрлі сыйымдылықтарды жалға беру;
-  Проблемалық, иесіз қалған қауіпті қалдықтарды шығару және кәдеге жарату;
-  Өндірістік учаскелерде пайдалану үшін мобильді санитарлық тораптарды ұсыну және оларға қызмет көрсету;
-  Электр қосалқы станцияларын қоса алғанда, үй-жайларды құрғақ және ылғалды жинау бойынша клинингтік қызметтер;
-  Су дайындау, сумен жабдықтау және су тазарту нысандарына арналған құрылыс-монтаждау қызметтері.

Қалдықтарды басқару бойынша кешенді және жекелеген қызметтер мұнай-газ саласындағы ұйымдарға, сауда және халыққа қызмет көрсету саласындағы кәсіпорындарға, медициналық ұйымдарға, сондай-ақ басқа да салалардағы кәсіпорындарға ұсынылады.

KIOGE 2026

West Dala 30-шы мерейтойлық «KIOGE 2026» халықаралық мұнай-газ көрмесіне қатысты. Үш онжылдық бойы бұл іс-шара мемлекеттік органдарды, ұлттық және халықаралық компанияларды, ірі жоба операторларын, жабдық өндірушілерді, технологиялық провайдерлер мен сервистік ұйымдарды біріктіретін мұнай-газ саласындағы жетекші кәсіби алаңдардың бірі болып келеді. Мерейтойлық KIOGE 2026 халықаралық экспозицияны, тәжірибе

алмасу алаңын және жоғары деңгейдегі стратегиялық диалогты тоғыстырып, мұнай-газ және энергетика кешенінің даму келешегін талқылауға, озық технологияларды



таныстыруға, іскерлік байланыстарды нығайтуға және халықаралық ынтымақтастықтың жаңа бағыттарын айқындауға мүмкіндік беретін бірегей алаң қалыптастырды.

